

Formation IA appliquee aux metiers RH

Piloter son metier RH a l'ere de l'IA

Passer de spectateur des bouleversements IA a professionnel RH augmente, avec des outils activables des le lendemain.

Ultra-concrete Un exercice a faire apres chaque session. Zero theorie sans application immediate.	Ultra-applicable Un savoir-faire utile acquis a la fin de chaque module. Utilisable au bureau le lendemain.
Ultra-efficace Pedagogie par l'iteration : demo, comprendre, faire, ameliorer. Ancrage reel.	Ultra-pratique Le formateur a construit et lance les outils qu'il enseigne. Pas de consultants theoriques.

3 formats disponibles

Un seul contenu, trois niveaux d'intensite selon vos objectifs pedagogiques et votre budget.

STARTER

Lire l'IA sans se noyer

3 a 4 heures | Intervention ponctuelle

La porte d'entree. Comprendre ce qui change vraiment pour les RH, identifier les 3 outils a maitriser en priorite, et repartir avec un premier systeme personnel activable.

Tarif sur demande

CORE — RECOMMANDE

Construire son WOS RH

2 jours (14h) | Module integre

Le module principal. A la fin des 2 jours, chaque participant repart avec son propre systeme de travail augmente, adapte a son role, ses outils, ses enjeux reels.

Tarif sur demande

PREMIUM

Devenir Product HR

5 sessions x 3h | Programme diplomant

Le programme complet. Pense pour etre integre dans un referentiel pedagogique. Iterations, projets reels, livrables individuels, suivi entre sessions.

Tarif sur demande

A qui s'adresse cette formation

La formation s'adapte au niveau et au contexte : les exemples, les exercices et les livrables changent. La methode, non.

<p>BAC+3 Etudiants Licence RH Entrent sur un marche du travail radicalement transforme. Cette formation leur donne une longueur d'avance concrete des leur premier poste.</p>	<p>BAC+5 Etudiants Master RH Futurs HRBP, Talent Managers, DRH. Apprennent a piloter leur fonction avec les methodes des meilleurs product managers.</p>	<p>FORMATION CONTINUE Professionnels RH en activite Praticiens qui voient l'IA arriver et veulent comprendre ce qui change vraiment, pas ce que les vendeurs d'outils leur disent.</p>
---	--	--

Objectifs pedagogiques

Competences mesurables, verifiables a travers les livrables produits pendant la formation.

<p>01 Lire l'actualite IA sans se noyer Distinguer ce qui change vraiment du bruit ambiant. Identifier les signaux pertinents pour son metier RH.</p>	<p>02 Construire son WOS RH personnel Creer son propre systeme de travail augmente : fichiers contexte, routines IA, stack d'outils.</p>
<p>03 Piloter ses processus RH avec l'IA Recrutement, onboarding, entretiens, marque employeur : identifier ou l'IA apporte de la valeur reelle.</p>	<p>04 Raisonner comme un product manager Appliquer la logique discovery, priorisation, iteration a ses projets RH.</p>
<p>05 Produire ses propres outils IA Creer des prompts systeme, des workflows automatisees, sans coder, avec les outils no-code accessibles.</p>	<p>06 Anticiper les evolutions de son role Comprendre quelles taches RH seront automatisees, lesquelles seront augmentees, et comment positionner sa valeur.</p>

Programme complet : Devenir Product HR

5 sessions x 3h. Chaque session suit la meme structure : demo, comprendre, faire, iterer. Chaque session produit un livrable concret.

1

Lire l'IA | Construire sa grille de lecture

Passer du bruit au signal | Poser les fondations du WOS

AU PROGRAMME

- Le paysage IA en 2026 : ce qui est reel, ce qui est marketing
- Les 5 changements structurels pour les metiers RH
- Comment les meilleurs product managers lisent l'actualite tech
- Construire sa premiere grille de veille personnalisee
- Introduction au concept de WOS (Working Operating System)

CE QU'ON MAITRISE A LA FIN

- Distinguer les signaux pertinents du bruit ambiant
- Identifier les 3 outils IA prioritaires pour son role
- Avoir une routine de veille qui prend moins de 15 min/jour

EXERCICE

Crer son premier fichier contexte personnel (PROFIL.md) : qui je suis, mon role, mes enjeux actuels. Tester avec 3 requetes RH concretes. Comparer avec et sans contexte.

2

Construire son WOS RH | Le systeme personnel augmente

Fichiers contexte | Routines | Stack d'outils

AU PROGRAMME

- Architecture d'un WOS RH : les 4 composantes essentielles
- Le fichier contexte : comment briefer son IA une fois pour toutes
- Les routines IA qui changent vraiment le quotidien RH
- Deblocage collectif sur les PROFIL.md de la session 1
- Stack no-code : quels outils, dans quel ordre, pour quels usages

CE QU'ON MAITRISE A LA FIN

- Avoir un WOS V1 fonctionnel et personnalise
- Savoir briefer son IA sur n'importe quel projet RH
- Maitriser 3 outils no-code utiles immediatement

EXERCICE

Utiliser son WOS sur un vrai projet RH en cours. Documenter : ce qui a marche, ce qui n'a pas marche, ce qu'on a appris. 1 page maximum.

3

Piloter ses processus RH avec l'IA

Recrutement | Onboarding | Entretiens | Marque employeur

AU PROGRAMME

- Cartographier ses processus RH : ce qui est automatisable, ce qui ne l'est pas
- Recrutement augmente : sourcing, scoring, entretiens, compte-rendu
- Onboarding intelligent : personnalisation a l'echelle
- Marque employeur IA-first : produire 10x plus vite, sans perdre l'authenticite
- Deblocage collectif sur les projets reels de la session 2

CE QU'ON MAITRISE A LA FIN

- Identifier ou l'IA apporte de la valeur dans ses processus RH
- Avoir automatisé au moins 1 tâche récurrente
- Produire un contenu marque employeur complet en moins d'1h

EXERCICE

Choisir 1 processus RH récurrent et le retravailler avec l'IA de A à Z. Documenter le avant/apres : temps passé, qualité perçue, ce qu'on a gardé humain et pourquoi.

4**Penser comme un product manager | La méthode appliquée aux RH**

Discovery | Priorisation | Iteration | Decision

AU PROGRAMME

- La logique product manager : discovery, priorisation, iteration
- Appliquer le 'Why before What' à ses projets RH
- Construire une roadmap RH priorisée par impact
- Mesurer l'impact de ses actions RH : les métriques qui comptent vraiment
- Déblocage collectif sur les processus retravaillés de la session 3

CE QU'ON MAITRISE A LA FIN

- Structurer un projet RH avec une logique produit
- Prioriser ses initiatives par impact réel, pas par urgence perçue
- Présenter ses décisions RH avec une argumentation data-driven

EXERCICE

Construire la roadmap RH IA de son service pour les 3 prochains mois. Format : 3 initiatives, 1 métrique de succès par initiative, 1 risque identifié. Présentation de 5 minutes en session 5.

5**Présenter, convaincre, ancrer | Devenir Product HR**

Livrables | Présentations | Plan d'action personnel

AU PROGRAMME

- Présentations des roadmaps (5 min par participant)
- Comment vendre l'IA RH en interne : aux DRH, aux COMEX, aux managers
- Les angles morts à surveiller : biais IA, RGPD, résistances humaines
- Construire son plan d'action personnel 90 jours
- Ressources pour continuer à progresser après la formation

CE QU'ON MAITRISE A LA FIN

- Son WOS RH V3 opérationnel
- Sa roadmap RH IA 3 mois
- Son plan d'action personnel 90 jours
- 1 processus RH retravaillé et documenté

EXERCICE

Critères : WOS fonctionnel (fichier contexte + 3 routines IA documentées) · Roadmap 3 mois avec métriques · Présentation orale 5 min · Capacité à argumenter ses choix de priorisation.

Le formateur

Emmanuel Di Marco

Consultant Product Manager | Formateur IA appliquee aux metiers RH

COTE RH

Chef de projet Marque Employeur chez Allianz France.

HR Tech chez Veepee (licorne francaise, 800 personnes, fusion europeenne, Workday).

Responsable partenariats Lab 42 / Epitech (200 etudiants pilotes sur projets internes).

Master Management RH (Bac+5). 7+ ans d'XP RH en DSI et directions Big Data.

COTE PRODUIT

First Product Manager chez MerciYanis (SaaS workplace, IoT). Croissance +68%, rentabilite atteinte.

A lance le premier agent IA de l'ecosysteme workplace francais (Danone, TF1, Ledger, Total).

Fondateur de L'Autre RH, marketplace RH et juridique, arretee apres prototype : sans equipe, mieux vaut arreter que survivre.

COTE COMMUNAUTE

Fondateur de Nola, collectif Product reunissant CPO, Head of Product et Senior PM de Payfit, Lucca, Skello, Welcome to the Jungle.

Membre actif de French Produit (5 000+ product managers francais). Consultant Product Manager en activite.

Ce qu'il enseigne : comment les professionnels RH peuvent s'emparer des methodes et outils des meilleurs product managers pour piloter leur metier, lire l'IA sans se noyer, et renforcer leur employabilite durablement.